

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยการสอบสัมภาษณ์

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ <http://hpc8.anamai.moph.go.th> และติดประกาศแจ้ง ณ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนดวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป โดยการสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การคัดสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับแรก

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตามลำดับคะแนนไว้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ และทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ <http://hpc8.anamai.moph.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ศูนย์อนามัยที่ ๘ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนด

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือ ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๑. ค่าตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๒. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชาญชัย พิณเมืองงาม)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘