

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนดวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

๖.๑ การประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน

๖.๒ การประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับตามคะแนนรวมจากการสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับแรกตามลำดับ **กรณี** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรมีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนสูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์

๙.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ ตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ไว้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ และทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ <http://hpc8.anamai.moph.go.th>

๙.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตามลำดับคะแนน ไว้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ และทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ <http://hpc8.anamai.moph.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป ศูนย์อนามัยที่ ๘ ประจำปี ๒๕๕๖ โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่ ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนด

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือ ลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น

๑๑. คำตอบแทนของพนักงานราชการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๒. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชาญชัย พิณเมืองงาม)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘