

๘.๒.๕ ความผิยอนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

๘.๒.๖ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนดแล้ว จะรวมคะแนนตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ แล้วจัดอันดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำ และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดผู้มีคะแนนเท่ากัน ดังนี้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

๙.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๙.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือน

มากกว่า

๙.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ

๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่สูงกว่า

๙.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองตากลิ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียคะแนนรวมในข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก กำหนดไว้ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามลำดับที่ของบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์แล้ว และเทศบาลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือกนี้ไม่ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสุทิน วงศ์บุญพร)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองตากลิ