

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 1.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป และระเบียบว่าด้วยพนักงานราชการพ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 1.2 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้หลักนิติวิทยาศาสตร์และการพิสูจน์หลักฐาน ประกอบด้วย ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ความรู้ในงานด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ความรู้เกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์และความรู้ด้านจุลพยาธิวิทยา	100	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 2. ความรู้ความสามารถ 2.1 พิจารณาความรู้/ความเข้าใจที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ 2.2 พิจารณาประสบการณ์ รวมทั้งความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ 3. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้ 3.1 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ 3.2 ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ) 3.3 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 3.4 ปฏิภาณไหวพริบ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา	40 30	สอบสัมภาษณ์ สอบสัมภาษณ์