

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                                                                                                                                                                                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| พิจารณาจากสมรรถนะ ดังนี้<br>4. สมรรถนะ<br>พิจารณาจากสมรรถนะ ดังนี้<br>4.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์<br>4.2 การบริการที่ดี<br>4.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ<br>4.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม<br>4.5 การทำงานเป็นทีม | 30        | สอบสัมภาษณ์    |

## 6. เกณฑ์การตัดสิน

6.1 การประเมินความรู้ทักษะและสมรรถนะตามข้อ 5 ดังกล่าว จะแบ่งการประเมินเป็น 2 ครั้ง โดยประเมินครั้งที่ 1 ด้วยการสอบข้อเขียนก่อน และผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินครั้งที่ 2 ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

6.2 ผู้ที่จะผ่านการประเมินครั้งที่ 1 ต้องได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 1 รวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

6.3 ผู้ที่จะผ่านการประเมินครั้งที่ 2 ต้องได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 2 รวมกันไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 โดยผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ 2 จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินครั้งที่ 1 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.2 ข้างต้น มาแล้ว

6.4 ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนผ่านการประเมินทั้งครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.1 ถึง 6.3 ข้างต้น

การจัดจ้างพนักงานราชการให้เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7 และข้อ 8 ของประกาศรับสมัครฯ นี้

## 7. การประกาศบัญชีรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

7.1 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ <http://www.cifs.moj.go.th>

### 7.2 ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

บัญชีรายชื่อในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครนี้ จะประกาศรายชื่อเรียงลำดับตามคะแนนของผู้ผ่านการเลือกสรรจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับหนึ่งไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด โดยผู้อยู่ในลำดับต้นจะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า