

๔. หลักฐานและเอกสารที่ให้นำมายื่นในวันสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำ ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว
จำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- ๔.๓ ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส ใบสำคัญทหารกองเกิน (สด.๘) (สด.๔๓) ใบผ่านการเกณฑ์ ทหาร (ฉบับจริง) พร้อมด้วยสำเนา ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน
จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในวันสมัครสอบ ดังนี้

- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เสียค่าธรรมเนียม ๕๐.- บาท

ค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียน, สอบปฏิบัติ โปรแกรม Word, Excel

๖.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

- สถานที่ทำการสอบ จะประกาศพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

ในวันที่ **25** ต.ค. 2555

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศโดยเรียงตามลำดับที่ได้จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับสำหรับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก