

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนดวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

๖.๑ การประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน

๖.๒ การประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ และการทดสอบตัวอย่างงาน

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีผลการประเมินสมรรถนะการทดสอบตัวอย่างงานและหรือการทดสอบปฏิบัติ ผ่าน และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับ ตามคะแนนรวมจากการประเมินสมรรถนะการสอบ ข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับแรกตามลำดับ กรณี ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรมีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนสูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน

- การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ ที่ <http://hpc8.anamai.moph.go.th> และติดประกาศแจ้งให้ทราบ ณ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตามลำดับเลขประจำตัวสอบทาง Website ศูนย์อนามัยที่ ๘ ที่ <http://hpc8.anamai.moph.go.th> และติดประกาศแจ้งให้ทราบ ณ งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

ศูนย์อนามัยที่ ๘ จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ กำหนด

๑๑. สิทธิประโยชน์เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายชาญชัย พิณเมืองงาม)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘