

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. ค่าธรรมเนียมการคัดเลือก

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๗. หลักฐานและวิธีการคัดเลือก

- วิธีการสอบ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๗.๑ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑๐๐ คะแนน)

๗.๒ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับ

ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๗.๓ คะแนนสอบแต่ละครั้งจะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการ

ประเมิน

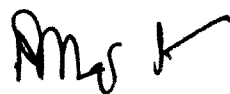
๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ และชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลพุทธะคีรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 12 ก.พ. 2556 ณ โรงพยาบาลพุทธะคีรี

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพุทธะคีรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงพยาบาลพุทธะคีรี สำหรับการขึ้นทะเบียนจะแยกการขึ้นบัญชีเฉพาะตำแหน่ง และเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมกัน สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีนี้จะให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมศักดิ์ ปริชาติสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธะคีรี